

ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ВАШЕГО БИЗНЕСА

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



Лукойл-Гарант

Негосударственный пенсионный фонд

АО «НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ»

Более 23 лет безупречной деловой репутации

7 970 423
клиентов

общее количество
застрахованных лиц и участников¹

59 млрд
рублей

сумма пенсионных выплат
за время деятельности Фонда²

199 619
пенсионера

уже получают пенсию в Фонде³

509 млрд
рублей

объем пенсионных накоплений⁴

¹ Количество застрахованных лиц и участников по данным ЦБ РФ по состоянию на 30.06.2018 г.

² Общий объем выплат по НПО и ОПС с начала деятельности Фонда по данным ЦБ РФ по состоянию на 30.06.2018 г., без учета выплат выкупных сумм.

³ Общее количество застрахованных лиц и участников, получающих пенсию по данным ЦБ РФ на 30.06.2018 г.

⁴ Объем пенсионных накоплений по данным ЦБ РФ на 30.06.2018 г.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Социальная поддержка работников – неотъемлемая задача любого предприятия, решение которой позволяет компании быть не только социально ответственной перед своими сотрудниками, но и **эффективно контролировать** ротацию кадров.

Выгоды внедрения социальных программ:

- Возможность отнесения взносов на себестоимость (до 12% от ФОТ)
- Повышение эффективности контроля ротации кадров
- Способ избежать негатив работников в связи с сокращением (программа «Омоложение»)
- Инструмент эффективной кадровой политики при меньших затратах (экономия на страховых взносах)
- Повышение привлекательности компании для потенциального кадрового состава и инвесторов

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПРОГРАММЫ

Система мотивации сотрудников – основа управления персоналом любой организации. Это серьезная задача, решением которой сегодня занимается каждый работодатель, стремящийся к построению **эффективного бизнес-процесса** компании.

Выгоды внедрения стимулирующих программ:

- Эффективный инструмент удержания и привлечения специалистов
- Финансирование программ не требует дополнительного согласования по увеличению ФОТ Компании (в бюджете отображается как НПО)
- Возможность увеличить выплаты сотрудникам, не увеличивая ФОТ Компании и среднюю з/п сотрудников
- Мотивация персонала при меньших затратах (экономия на страховых взносах)

Льготное налогообложение взносов по НПО

2018



**РАБОТОДАТЕЛЬ ВЫПЛАЧИВАЕТ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ
В РАЗМЕРЕ 30% ОТ ФОТ**

ВЫПЛАТЫ СВЕРХ 1 021 Т.Р. В ГОД **ОБЛАГАЮТСЯ СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ** В РАЗМЕРЕ 15,1%

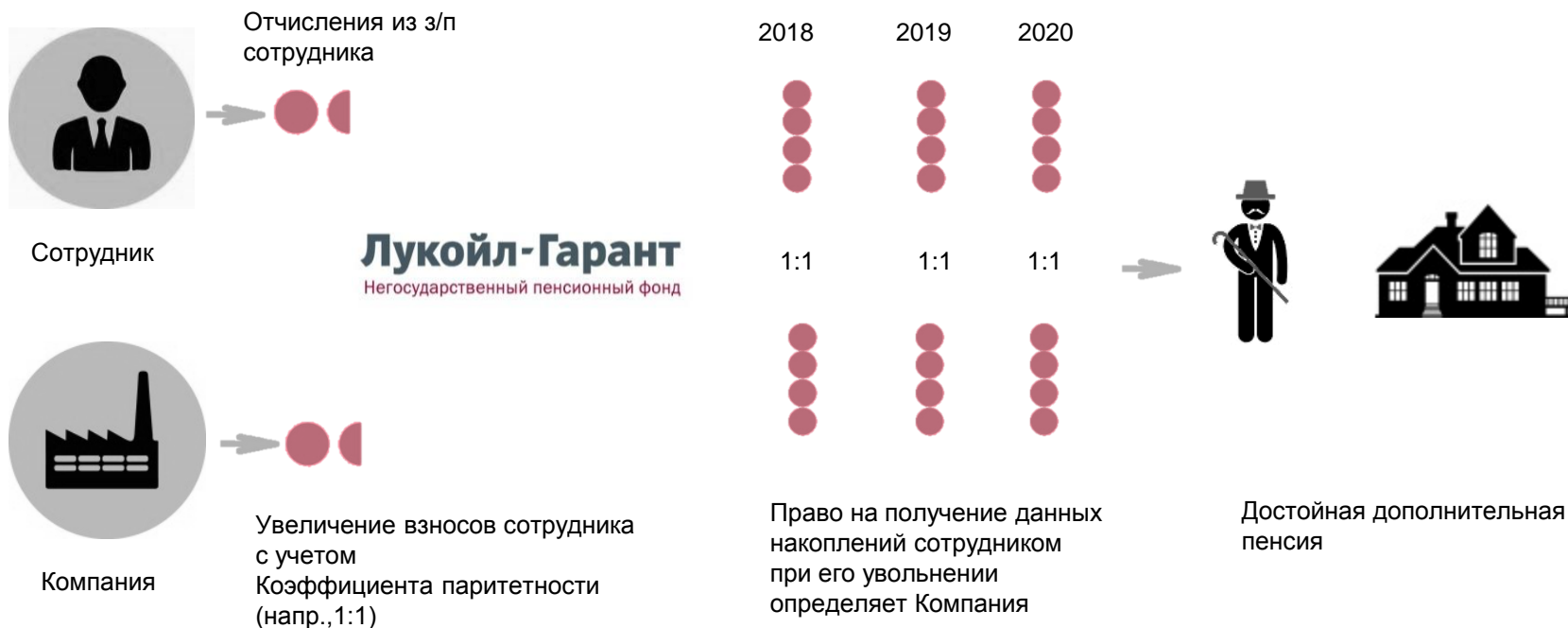
**ВЗНОСЫ ЮЛ ПО ДОГОВОРАМ НПО
ПОЛНОСТЬЮ ОСВОБОЖДАЮТСЯ
ОТ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ:**

ВЗНОСЫ ДО 12% ОТ ФОТ **ОТНОСЯТСЯ НА РАСХОДЫ,
ПРИЗНАВАЕМЫЕ В ЦЕЛЯХ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ**
(СЕБЕСТОИМОСТЬ) /п. 16, ст. 255 НК РФ, часть 2

НЕ ОБЛАГАЮТСЯ СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ
НК РФ, часть 2, гл. 34, ст. 422, п.5

ПРОГРАММА «ПАРИТЕТНЫЙ ПЛАН»

Программа направлена на стимулирование работодателем своих сотрудников к постепенному формированию дополнительной пенсии за счет собственных средств. При этом работодатель так же выступает вкладчиком, отчисляя пенсионные взносы в пользу работника.

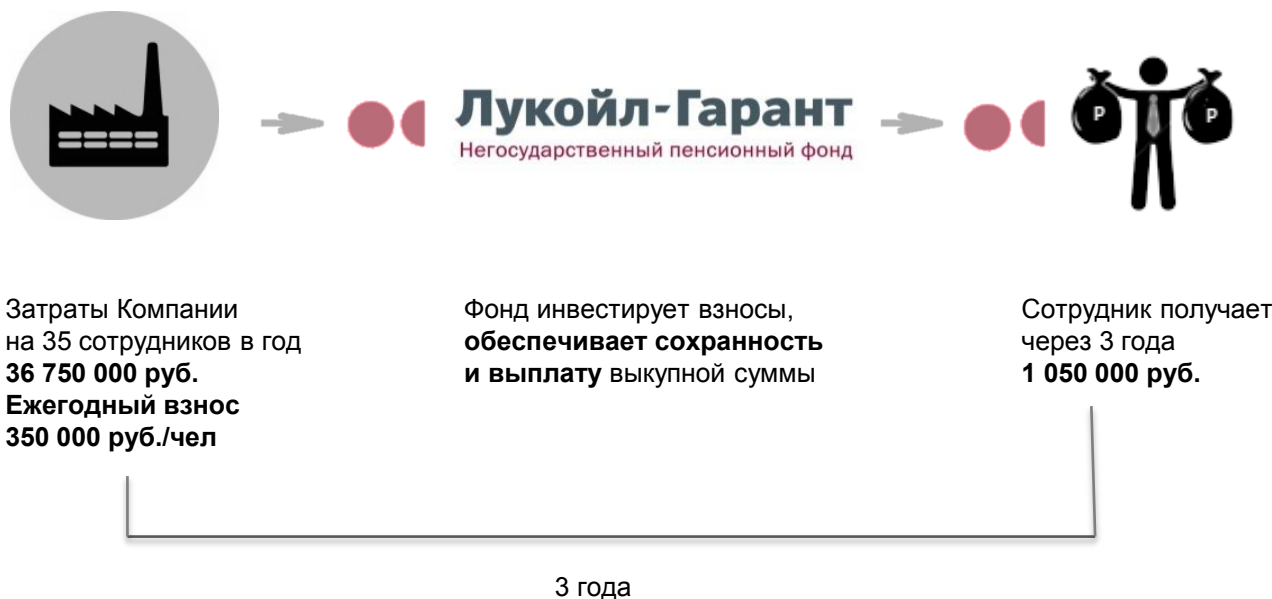


Расширение социального пакета предприятия, привлечение молодых специалистов, сохранение материального уровня работников после выхода на заслуженный отдых.

ПРОГРАММА «ОТЛОЖЕННЫЙ БОНУС»

Программа дополнительного материального стимулирования высококвалифицированных работников, не достигших пенсионных оснований.

Экономия Компании за 3 года– 5 549 250 руб.



Мотивация к эффективному труду и удержание высокопрофессиональных кадров на предприятии.

ПРОГРАММА «ОМОЛОЖЕНИЕ»

Программа по выплате негосударственной пенсии работникам, прекращающим трудовые отношения в добровольном порядке в течение оговоренного срока.

Экономия Компании – 1 000 000 руб. *



Стимулирование добровольного выхода на пенсию работников пенсионного возраста для омоложения кадрового состава.

*В сравнении с затратами на сокращение работников пенсионного возраста

ПРОГРАММА «ПОДДЕРЖИВАЮЩАЯ»

Выплаты негосударственной пенсии работникам пенсионного возраста. Участники, размер пенсии и срок выплат (не менее 5 лет) определяются **Руководством компании**

Экономия на одного сотрудника – 50 688 руб. *



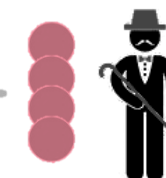
Затраты Компании
на одного работника
168 960 руб.



Лукойл-Гарант
Негосударственный пенсионный фонд



Пенсионер



Дополнительная пенсия,
выплачиваемая пожизненно
1000 руб. в месяц

Компенсация утраченной заработной платы в связи с уходом на пенсию и повышение материального уровня заслуженных пенсионеров и ветеранов.

*В сравнении с затратами на единовременные выплаты сотрудникам при увольнении.

ФИНАНСОВЫЙ ПУТЬ



Начало трудовой деятельности – **финансовая нестабильность**

Расцвет трудовой деятельности – период **финансовой устойчивости**

Пик трудовой деятельности – **вершина финансовой состоятельности**

Пенсия – **потеря финансовой устойчивости, зависимость от близких людей**

Большую часть жизни мы работаем, стремясь к благополучию и достойной жизни.

Но с выходом на пенсию многие понимают, что труды оказались напрасными.

Поэтому, чтобы не разочароваться завтра,

сделайте шаг в нужном направлении сегодня.