

*Санкт-
Петербургское
государственное
бюджетное
учреждение
«Кризисный
центр помощи
женщинам»*

*Кадровая технология оценки
персонала*

Аттестация работников учреждения

**ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА – ЭТО КАДРОВАЯ
ТЕХНОЛОГИЯ, СОДЕРЖАНИЕМ КОТОРОЙ
ЯВЛЯЕТСЯ ПОЗНАНИЕ И РЕЗУЛЬТАТ СРАВНЕНИЯ
ВЫДЕЛЕННЫХ ХАРАКТЕРИСТИК (КАЧЕСТВ)
ЧЕЛОВЕКА С ЗАРАНЕЕ УСТАНОВЛЕННЫМИ.**



ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

- При назначении на должность;
- По окончании испытательного срока;
- Периодически (аттестация и др.);
- При сокращении штата.



МЕТОДЫ ОЦЕНКИ – ЭТО СПОСОБЫ, ТЕХНОЛОГИИ ПОЛУЧЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ

- ◎ индивидуальные;
- ◎ групповые;
- ◎ экспертные;
- ◎ самооценка.



ТЕХНОЛОГИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

- ⊙ Объективность и прозрачность вне зависимости от частного мнения или отдельного суждения;
- ⊙ Надежность и диагностичность - относительно свободно от влияния ситуативных факторов, но значимо по отношению к должностным обязанностям;
- ⊙ Достоверность по содержанию профессиональной деятельности;
- ⊙ Прогностичность – возможность прогнозировать эффективность дальнейшей работы работника;
- ⊙ Комплексность – оценка не только каждого работника, но и отношения внутри учреждения.

**АТТЕСТАЦИЯ КАДРОВ - ЭТО КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА,
УЧИТЫВАЮЩАЯ ПОТЕНЦИАЛ И ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ
ВКЛАД РАБОТНИКА В КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ.**



ЗАДАЧИ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ

- ◉ Развитие персонала и усиление мотивации труда
- ◉ Планирование должностного роста



- ◉ Выявление перспектив должностного роста, стимулирование

- ◉ Определение соответствия работника занимаемой должности
- ◉ Повышение профессиональной компетентности
- ◉ Определение потребности в повышении квалификации, профессиональной подготовке, переподготовке

КРИТЕРИИ, ПОКАЗАТЕЛИ И ПРИЗНАКИ ОЦЕНКИ СООТВЕТСТВИЯ РАБОТНИКА СПБ ГБУ «КЦПЖ» ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

- *профессиональная компетентность;*
- *знание локальных нормативных актов (и иных актов) действующих в СПб ГБУ «КЦПЖ»;*
- *знание основных направлений государственной политики в сфере социальной защиты населения, реализуемых в социальных программах, действующих на территории Санкт-Петербурга;*
- *знание социальной инфраструктуры, т.е. совокупность органов и учреждений, которые обеспечивают удовлетворение социальных потребностей граждан и защиту социальных прав;*
- *знание особенностей категории граждан, являющихся получателями социальных услуг учреждения;*
- *умение применять в сфере социального обслуживания населения современных форм, методик и технологий в соответствии с направлениями профессиональной деятельности и составом профессионально значимых задач;*
- *владение навыками, используемыми в профессиональной деятельности;*
- *деловые, в том числе личностные качества;*
- *владение культурой поведения и общения;*
- *владение культурой речи, письма;*
- *самообразование;*
- *умение проводить собственную оценку текущей профессиональной деятельности(самооценку);*
- *образование;*
- *стаж работы;*
- *результативность профессиональной деятельности.*

