

# Лучшая кадровая технология работы с персоналом в условиях пандемии

СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №114»  
Поликлиника №114



# Кадровые технологии

- 2020 год оказался богат событиями, среди которых основное место занято фактом возникновения и распространения новой коронавирусной инфекции, а также связанным с этим введением ряда ограничений.
- В имеющихся место условиях, особенно важным является умение работодателей своевременно и оперативно вносить коррективы в отлаженный производственный процесс, принимать адекватные ситуации меры как для обеспечения здоровья и безопасности работников так и для выполнения поставленных задач.

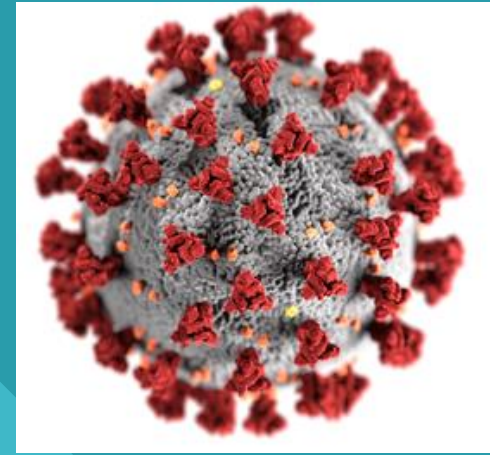


# Кадровые технологии



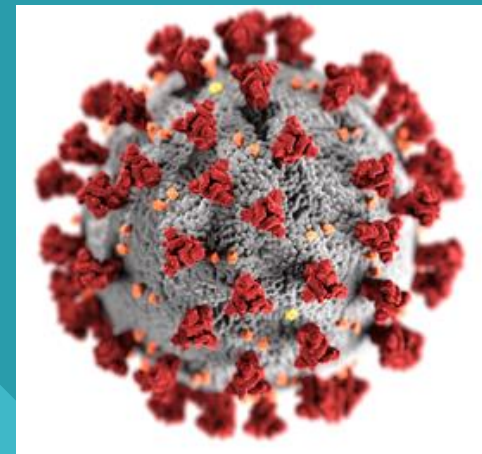
- Лечебные учреждения, оказались в непростой ситуации, когда государством поставлены задачи, выполнение которых требует особых усилий и самоотверженной работы.
- Каким образом суметь сохранить кадровый потенциал опытных медицинских работников и в тоже время обеспечить непрерывный процесс оказания медицинской помощи населению?

# Кадровые технологии и борьба с новой коронавирусной инфекцией



- В ходе реализации предпринятых Правительством РФ мер, направленных на борьбу с новой коронавирусной инфекцией, амбулаторно-поликлинические учреждения, а соответственно и весь работающий персонал, естественным образом оказались вовлечены в данный процесс.
- Мобилизация учреждений здравоохранения РФ, исключила возможность применения в отношении работников данной сферы таких мер как «объявление нерабочих дней» весной 2020 года, применение дистанционной (удаленной) работы.

# Кадровые технологии и борьба с новой коронавирусной инфекцией



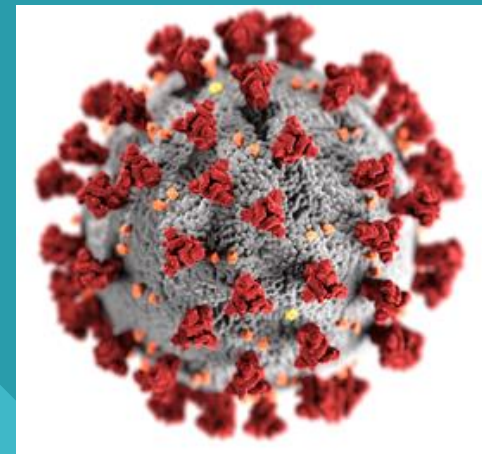
Поликлинике № 114 СПб ГБУЗ «Городская  
поликлиника № 114» удалось в самый  
сложный период весны 2020 года решить  
поставленные задачи.

# Кадровые технологии и борьба с новой коронавирусной инфекцией

- одно из важнейших обязательств работодателя перед работником – это охрана здоровья работника. В обычных условиях, все работники Поликлиники № 114 СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 114» своевременно в установленном порядке проходят инструктажи, обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. Работники занятые на должностях, которые отнесены по результатам специальной оценке условий труда к вредным, получают соответствующие денежные компенсации, дополнительные отпуска, работают на условиях сокращенного рабочего времени, обеспечены всеми необходимыми СИЗ.

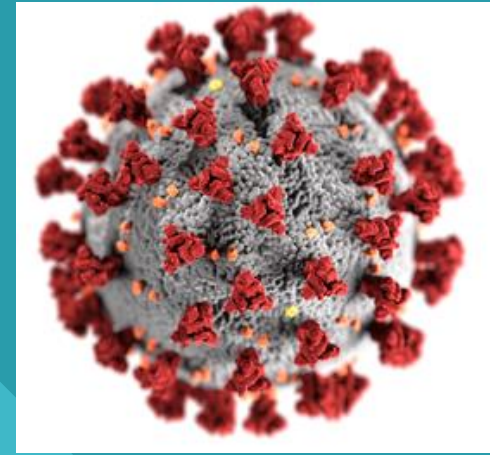


# Кадровые технологии и борьба с новой коронавирусной инфекцией: охрана здоровья работника



После объявления нерабочих дней весной 2020 года, с целью охраны здоровья работников, в Поликлинике № 114 были предприняты следующие меры.

# Кадровые технологии и борьба с новой коронавирусной инфекцией: охрана здоровья работника



- - около 25 % медицинских работников (врачи и средний медицинский персонал) – это лица старше 55 лет. Этим работникам путем письменного уведомления, была предоставлена возможность воспользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском вне графика;
- 
- - ряду лиц из числа работников старше 65 лет, с целью обеспечения им возможности самоизоляции в связи с коронавирусом, по их желанию, работодателем были оформлены листки временной нетрудоспособности в связи с карантином в Фонде социального страхования посредством предоставления соответствующих реестров;
- 
- - часть специалистов из числа административного персонала была переведена на дистанционный (удаленный) формат работы.



# Кадровые технологии и борьба с новой коронавирусной инфекцией

- Для работы на должностях медицинского персонала были привлечены молодые специалисты, в том числе из числа выпускников учебных заведений, проходивших ранее практику в Поликлинике № 114.



# Кадровые технологии и борьба с новой коронавирусной инфекцией



Предпринятые меры позволили избежать тяжелых последствий для здоровья от возможного инфицирования новой коронавирусной инфекцией лиц старшего возраста и в то же время обеспечить медицинскую помощь прикрепленному населению.